

**A T E R B E L L U N O**  
**Azienda Territoriale Edilizia Residenziale della Provincia di Belluno**  
32100 Belluno, via Castellani 2 - tel 0437 935 911 fax 936 860 - c.f. 00092050251  
Ente Pubblico Economico

\* \* \*

**Oggetto:** Insediamento della Commissione esaminatrice e modalità di attribuzione del punteggio in relazione alla procedura selettiva per l'assunzione a tempo pieno e determinato di 2 dipendenti di livello VI° parametro B, rientranti nell'Area Tecnica - Amministrativa del CCNL Utilitalia – professionalità amministrativa, per far fronte ad assenze temporanee di personale.

### VERBALE DI SELEZIONE N.1

Il giorno 16.09.2021 alle ore 08:30, presso la sede aziendale sita in via B. Castellani, 2 a Belluno, si è riunita la Commissione nominata, con Decreto del Direttore n.353 del 13.09.2021 di cui all'oggetto nelle persone di:

Direttore: Presidente di Commissione;

Dirigente Tecnico: componente di Commissione;

Responsabile dell'Ufficio Ragioneria/ Economato: componente di Commissione;

Addetta alla Segreteria di Direzione: segretaria di Commissione

Tutti i componenti della Commissione dichiarano con la sottoscrizione del presente verbale di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né di conflitto d'interessi con i candidati e di non aver con loro nessun rapporto di parentela.

La presente procedura di selezione è strumentale all'individuazione di personale a tempo determinato per 6 mesi rinnovabili, come previsto dall'art.13 del CCNL Utilitalia, avente come requisito necessario l'aver ottenuto un diploma di maturità quinquennale.

Su richiesta dell'Azienda, la ricerca dei candidati è stata effettuata da Veneto Lavoro, Centro per l'Impiego di Belluno.

Il Presidente della Commissione rammenta quanto disposto nella Delibera Presidenziale n. 02, del 03.09.2021(ratificata con Delibera del Consiglio di Amministrazione aziendale n.48 del 09.09.2021), che recita al punto 3 "... di procedere alla valutazione dei C.V. acquisiti sulla base dei criteri descritti..." e in questa sede unitamente agli altri componenti della Commissione, ne stabilisce i punteggi da attribuire.

Il colloquio sarà valutato secondo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- esperienza e conoscenze specifiche per le mansioni richieste (massimo 60 punti);
- titolo preferenziale relativo al possesso di diploma di laurea (massimo 10 punti);
- motivazioni ad accettare un impiego a tempo determinato (massimo 20 punti);
- eventuali agevolazioni contributive o fiscali riconosciute all'azienda per le eventuali situazioni soggettive del potenziale dipendente (massimo 10 punti).

La valutazione finale sarà data dalla somma dei punteggi parziali riconosciuti ai candidati dalla Commissione d'esame per le singole voci sopra citate, sulla base dei CV prodotti dai candidati e dalle informazioni acquisite durante il colloquio.

La documentazione relativa alla prova selettiva verrà conservata agli atti d'ufficio.

Belluno, 16.09.2021

Letto, confermato e sottoscritto, la seduta è terminata alle ore 08:50.

**LA COMMISSIONE**

- dott. Alberto Pinto – Direttore ATER BL – Presidente 

- dott. ing. Giovanni Rizzardi Soravia – Dirigente tecnico ATER BL – Componente esperto 

- dott. Simone Soccà – Responsabile Ufficio Ragioneria- Economato – Componente esperto 

- dott.ssa Barbara Felicetti – Segretaria di Commissione 